



Arbeitsrechtliche Beratungsschwerpunkte der Kanzlei



Rechtsanwalt Alessandro Foderà-Pierangeli steht Ihnen im Bereich Arbeitsrecht gerne beratend und vertretend zur Seite. Der Schwerpunkt anwaltlicher Praxis liegt dabei im Individualarbeitsrecht.

Zum **Selbstverständnis der Kanzlei** gehört es keine strukturelle Trennung zwischen Arbeitgeber- und Arbeitnehmermandaten vorzunehmen. Denn die Kenntnis der beiderseitigen Interessen gehört genau so zum Pflichtrepertoire, wie die Unabhängigkeit des Rechtsanwaltes bei der gerichtlichen Vertretung der Parteien.

Folgende Gebiete bearbeitet die Kanzlei im Einzelnen:

Kündigungsschutz

Abmahnungen

Betriebsübergänge

Teilzeit

Mutterschutz

Betriebsrenten

Zahlungsklagen

I. Kündigungsschutz

Die Führung von Kündigungsprozessen bestimmt heute die Mehrzahl der arbeitsrechtlichen Gerichtsverfahren. Hierbei gehört es zu den Grundsätzen der Kanzlei, kein Arbeitsverhältnis auf „Biegen und Brechen“ zu erhalten, sofern dies nicht ausdrücklich vom Willen des Mandanten getragen wird. Denn ein klarer Schnitt kann in vielen Fällen die bessere und langfristig fruchtbarere Lösung sein, als die Aufrechterhaltung des bereits zerrütteten Arbeitsverhältnisses.

II. Abmahnungen

Abmahnungen sind heute mehr denn je zum kündigungsvorbereiteten Instrument geworden. Ihre systematische Funktion als Mittel zur fördernden Ermahnung ist somit weitgehend in den Hintergrund gerückt. Abmahnungsentfernungsklagen gehören daher ebenso, wie die Prüfung der Erforderlichkeit und Zulässigkeit einer Abmahnung zum Standardrepertoire der Kanzlei.

III. Betriebsübergänge

Ein Betriebsübergang ist heute nicht mehr nur von Bedeutung, wo Unternehmenskäufe zum Erwerb von Betriebsteilen führen. Der § 613a BGB schützt den Arbeitnehmer auch dort, wo sein Arbeitsplatz vor Rationalisierung bedroht ist. In allen Fällen der

RA A. Foderà-Pierangeli
Bilhildisstraße 13
D-55116 Mainz

www.fodera-legal.de
info@fodera-legal.de

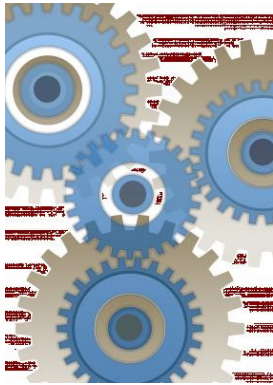
Tel: 06131-4803556
Fax: 06131-4803555



Verschmelzung und Übernahme von Betriebsteilen stehen wir Ihnen bereits zu Beginn einer Vereinbarung gerne zur Seite.

IV. Teilzeit

In Zeiten von wirtschaftlichem Rationalisierungsdruck stellt sich für zahlreiche Unternehmen die Frage, ob und wie die Einführung von Teilzeit die Betriebsrentabilität wieder stabilisieren kann. Da hierdurch regelmäßig auch in Rechte von älteren und neuen Arbeitnehmern eingegriffen wird, sollte diese Maßnahme bereits frühzeitig und umfassend geprüft werden. Schließlich sollte sich auch der von Teilzeit betroffene Arbeitnehmer rechtlicher Beratung bedienen, um seine Erwerbsgrundlage nicht zu bedrohen.



V. Mutterschutz

Der Mutterschutz gewährt Müttern und werdenden Müttern einen prinzipiell umfassenden Kündigungsschutz. Da dieser jedoch ausnahmsweise ausgehebelt werden kann, ist auch hier Rechtsberatung geboten. Letztlich spielen auch in diesem Bereich Fristenregelungen und Fragen des Arbeitgeberzuschusses eine wichtige Rolle.

VI. Betriebsrenten

Von Unternehmen gewährten Pensionen und Renten sind längst kein vergangenes Thema und schon gar nicht rein arbeitsrechtlicher Natur. Zahlreiche Arbeitnehmer erheben heute noch Ansprüche aufgrund von Betriebsrenten. Wann diese Ansprüche entstehen, wie diese durchgesetzt werden und wie diese geregelt werden, sollte stets mit Unterstützung eines Rechtsanwaltes erörtert werden. Die Kanzlei Foderà-Pierangeli steht Ihnen hierzu gerne zur Verfügung.

VII. Zahlungsklagen

Die Zahlungen von Gehältern, Provisionen und Boni verursachen häufig Streit zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern. Häufig sind unklare Formulierungen in Arbeitsverträgen und Betriebsvereinbarungen Grund für diese Auseinandersetzungen. Bei der Durchsetzung und Verteidigung vor arbeitsrechtlichen Zahlungsansprüchen hilft Ihnen Rechtsanwalt Foderà-Pierangeli in Mainz und bundesweit.

Kündigungsschutz

Abmahnungen

Betriebsübergänge

Teilzeit

Mutterschutz

Betriebsrenten

Zahlungsklagen

RA A. Foderà-Pierangeli
Bilhildisstraße 13
D-55116 Mainz

www.fodera-legal.de
info@fodera-legal.de

Tel: 06131-4803556
Fax: 06131-4803555